

Fra: Kasper Sønderdahl <kaso@ostbv.dk>
Sendt: 24. juni 2025 18:43
Til: Lasse Clemensen (R0301)
Emne: Høringssvar - dimensioneringsplan

Til Midtjysk Brand & Redning
Att. Beredskabsdirektør Lasse Clemmensen

Idet vi takker for muligheden for at afgive høringssvar til den af Midtjysk Brand & Redning fremsendte dimensioneringsplan for 2026-2029 fremsender Østjyllands Brandvæsen hermed følgende bemærkninger:

Østjyllands Brandvæsen deler til fulde Midtjysk Brand & Rednings vurdering af såvel samfundsudviklingen og det skærpede risikobillede, der sætter det kommunale redningsberedskab under betydeligt pres.

Samfundsudviklingen med bæredygtigt byggeri i alternative og klimavenlige materialer, fortætning af befolkningen i højhusbyggerier, udvinding af energi fra vedvarende energikilder (PtX), opbevaring af energi i store lithium-ion-baserede BESS-anlæg, el-biler og el-busser m.v. indebærer nye, ukendte risici med langvarige og komplekse indsatser til følge.

Funktionsuddannede brandfolk med 6 ugers kursus og 24 timers årligt vedligehold er et helt utilstrækkeligt kompetenceniveau til de risici og indsatser, som samfundsudviklingen medfører.

Trusselvurderingerne fra de nationale efterretningstjenester og det nationale risikobillede omhandler alvorlige terrortrusler, daglige cyberangreb, risiko for CBRN-relaterede hændelser, risiko for omfattende sabotagehændelser med brandstiftelse og hyppigere klimahændelser. Det medfører tilsammen, at de kommunale redningsberedskaber skal være rustet, så vagtcentral-funktionen ikke kompromitteres af hackerangreb og så der er kompetente brandfolk nok på vagt, når de alvorlige trusler materialiserer sig ved konkrete hændelser.

Konsekvensen af samfundsudviklingen, trusselvurderingerne og risikobilledet er, at 1) vi har for få fuldtidsansatte brandfolk og 2) vores brandfolk og indsatsledere er ikke dygtige nok til fremtidens udfordringer. Det gælder hos Østjyllands Brandvæsen, hos Midtjysk Brand & Redning og det gælder hos alle andre brandvæsener i Danmark.

Østjyllands Brandvæsen finder det særdeles positivt – men også tvingende nødvendigt - at Midtjysk Brand & Redning opgraderes fra 1 holdleder og 1 brandmand til 1 holdleder og 5 brandfolk i Viborg og Silkeborg. De to store centerbyer er for store og for komplekse til, at man kan forlade sig på deltidsbrandfolk, som har begrænset tid til kompetenceudvikling og som kan være optaget på deres primærarbejde eller af deres familieliv i en grad, der gør, at de ikke kan løbe til brand. Det er ganske enkelte for sårbart i så store byer som Viborg og Silkeborg.

Det er meget positivt, at Midtjysk Brand & Redning har foretaget en analyse af større og ekstraordinære hændelser. Konklusionerne er til gengæld bekymrende.

Midtjysk Brand & Redning vurderer,

- *at beredskabets uddannelse og vedligeholdelse af specialer er utilstrækkelig,*

- *at der ikke er tilstrækkelig rutineret i brandtekniske installationer og indsættelse i nye, komplekse bygningstyper,*
- *at der ikke er tilstrækkelig bagvedliggende, operativ ledelsesunderstøttelse og*
- *at beredskabets evner til at håndtere nye typer af hændelser er utilstrækkelig.*

Østjyllands Brandvæsen ser en mulighed for, at vi kan bidrage til at løse ovenstående udfordringer i en frugtbar dialog med Midtjysk Brand & Redning:

Forslag om fælles uddannelsesafdeling

Med overgangen fra deltid til fuldtid i Viborg og Silkeborg følger muligheden for et nødvendigt og omfattende kompetenceløft, som det også er ønsket i afsnit 3.1 af dimensioneringsplanen. Østjyllands Brandvæsen vil gerne tilbyde Midtjysk Brand & Redning at etablere en fælles uddannelsesafdeling, så vores instruktørkompetencer kan finde anvendelse på tværs af beredskaberne. Fælles ledelse af en fælles uddannelsesafdeling kunne frigive midler til flere instruktørressourcer.

Forslag om ny model for uddannelse og træning

Østjyllands Brandvæsen finder det bekymrende, at fuldtidsansat brandpersonale hos Midtjysk Brand & Redning kun har 1 times vedligeholdelsesuddannelse om ugen. I gamle dage kunne man sætte brandfolkene til at arbejde på værkstedet, når der ikke var brand. Samfundsudviklingen og trusselbilledet betyder, at den model er forældet. Når brandfolk ikke er til brand, så skal de undervises og træne deres færdigheder, så de er klar til at gøre en reel forskel for borgere og erhvervslivet.

Det er Østjyllands Brandvæsens anbefaling at Midtjysk Brand & Redning i tilknytning til opgraderingen af døgnmandskabet husker at opgradere på antallet af mekanikere på værkstederne, så driften her kan fortsætte mens brandfolkene uddannes og træner.

Det er også Østjyllands Brandvæsens anbefaling, at Midtjysk Brand & Redning også opgraderer på instruktørkompetencerne og -antal, så der er tilstrækkelig kvalificerede instruktører til at løfte mandskabets faglige niveau.

Forslag om ny model for vagtcentral og operationschef

Østjyllands Brandvæsen finder det meget positivt, at Midtjysk Brand & Redning har etableret en redundant løsning på vagtcentralområdet med to andre beredskaber. Østjyllands Brandvæsen finder det imidlertid bekymrende, at der ikke i planen er forslag om en operationschef-ordning, der kan sikre intakt beredskabsdækning ved større hændelser og sikre beredskabsfaglig backup til vagtcentraldisponenten. En døgndækkende operationschef på vagtcentralen vil kunne stille den i planen ønskede operative ledelses-støtte til rådighed for såvel indsatsledere i marken som vagtcentralen i baglandet.

Østjyllands Brandvæsen finder det også bekymrende, at Midtjysk Brand & Rednings vagtcentral kun er bemannet med 1 disponent om natten af hensyn til arbejdsmiljøet.

Østjyllands Brandvæsen vil gerne tilbyde Midtjysk Brand & Redning at etablere en fælles vagtcentralløsning, så disponenterne fra Midtjysk Brand & Redning ikke arbejder alene om natten og så vi får et stærkt, fagligt vagtcentralfællesskab i Øst- og Midtjylland.

Østjyllands Brandvæsen vil gerne tilbyde Midtjysk Brand & Redning at vores velfungerende operationschef-ordning kunne udvides til også at omfatte Midtjysk Brand & Rednings indsatser.

Herved kunne sikres en bedre udnyttelse af vores operationschefs-kapacitet og Midtjysk Brand & Redning kunne opnå den ønskede operative ledelses-støtte, som er omtalt i dimensioneringsplanen.

Midtjysk Brand & Rednings økonomiske bidrag til en samlet vagtcentralløsning og operationschefordning (omfattende 10 stationer) kan etableres for kr. 750.000 årligt i et partnerskab med Østjyllands Brandvæsen. Herved kunne sikres en økonomisk optimering hos Midtjysk Brand & Redning, som i dag bruger et langt større beløb på vagtcentraldrift og ikke har operativ ledelsesstøtte i baglandet. Det frigjorte beløb kunne måske delvist bidrage til finansieringen af opgraderingen fra deltids- til fuldtidsbrandfolk i centerbyerne.

Forslag om at leje en drejestige til Bjerringbro indtil en ny kan leveres

Østjyllands Brandvæsen finder det meget positivt og retvisende, at der er fokus på behovet for drejestige i Bjerringbro. Østjyllands Brandvæsen har over de senest 7 år udskiftet 3 drejestiger og vi har betydelig erfaring med drift og vedligehold, som er forholdsvist dyrt. Samtidig er det også vores erfaring, at der fra bestilling til levering går ca. 1½-2 år. Østjyllands Brandvæsen afsætter årligt kr. 160.000 til service og vedligehold af en ny drejestige og vi afdrager årligt 600.000 på en leasingaftale på en ny drejestige.

Østjyllands Brandvæsen har mulighed for at udleje en nyere drejestige til Midtjysk Brand & Redning, som kan placeres på Station Bjerringbro fra ca. 1. maj 2026 og til udgangen af oktober 2028. Omkostningen hertil vil udgøre ca. kr. 65.000 om måneden excl moms, hvilket dækker drift og vedligehold samt forrentning, men ikke brændstof og forsikring. Denne løsning kunne hurtigt optimere sikkerheden for borgerne i Bjerringbro og Ans og kunne give Midtjysk Brand & Redning tid til at afvikle udbud og få produceret en ny drejestige.

Endnu engang tak for muligheden for at fremsende et høringssvar

Fra Østjyllands Brandvæsens side er vi meget glade for det gode og konstruktive samarbejde med Midtjysk Brand & Redning. Vi håber, at vi med dette høringssvar kan inspirere til yderligere konstruktiv dialog efter sommerferien.

Med venlig hilsen

Kasper Sønderdahl
Beredskabsdirektør
M +45 2968 5677 E kaso@ostbv.dk

Østjyllands Brandvæsen I/S

Bautavej 9, 8210 Aarhus V, Tlf. +45 8676 7676
www.ostbv.dk

